



Relatório Final de Execução



Câmara Municipal de Mealhada



Ficha Técnica do Documento

Título: Região de Coimbra, com Igualdade – Relatório Final de Execução.

Promotor: Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra.

Equipa de Intervenção: XZ Consultores. 

Cofinanciado por:



Índice

I. Introdução	6
II. Metodologia.....	7
III. Plano de Ação	8
IV. Outras atividades promovidas pelo Município	18
V. Glossário	21
VI. Evidências das Reuniões da EIVL	24
VII. Evidências da Execução do Projeto.....	28
VIII. Validação do Relatório de Execução	33

Índice de Tabelas

Tabela 1 - Reuniões Realizadas.....	9
Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local.....	10
Tabela 3 - Reuniões da EIVL.....	10
Tabela 4 - Ações de Formação	11
Tabela 5 - Ações de Sensibilização	13
Tabela 6 - Workshops.....	14
Tabela 7 - Ações de capacitação	15
Tabela 8 - Produtos a elaborar	16
Tabela 9 - Debate	16
Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação.....	17
Tabela 11 - Evidências da execução de projeto.....	32

Índice de Figuras

Figura 1 - Mesa redonda "Violência no namoro"	18
Figura 2 - Zona 231 (Juventude Mealhada).....	19
Figura 3 - Campanha de sensibilização "Não sou Mercadoria"	20
Figura 4 - Designação da EIVL (pág.1/2)	24
Figura 5 - Designação da EIVL (pág.2/2)	24
Figura 6 - Reunião da EIVL. 2.11.2022 (pág.1/2)	25
Figura 7 - Reunião da EIVL. 2.11.2022 (pág.2/2)	25

Figura 8 - Reunião da EIVL. 15.06.2023 (pág.1/2)	26
Figura 9 - Reunião da EIVL. 15.06.2023 (pág.2/2)	26
Figura 10 - Reunião da EIVL. 27.06.2023 (pág.1/2)	27
Figura 11 - Reunião da EIVL. 27.06.2023 (pág.2/2)	27

Índice de Siglas

CEB – Ciclo de Ensino Básico

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

CIM – Comunidade Intermunicipal

CIM RC – Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional Para a Igualdade e Não Discriminação

IGND – Igualdade de Género e Não Discriminação

OIEC – Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais

ONG – Organização Não Governamental

PAIMH – Plano de Ação para a Igualdade entre Homens e Mulheres

PAOIEC – Plano de Ação para o combate à discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais

PAPCTSH – Plano de Ação para a Prevenção e Combate ao Tráfico de Seres Humanos

PAVMVD – Plano de ação para a prevenção e combate à Violência contra as Mulheres e Homens e Violência Doméstica

PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

TSH – Tráfico de Seres Humanos

I. Introdução

O presente documento configura o Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Mealhada, no âmbito do Programa Região de Coimbra, Com Igualdade.

O município de Mealhada, tendo por base o PMIND, assumiu o compromisso e responsabilidade quanto à realização das ações previstas para 2023, englobando a vertente interna e externa, orientada pelos princípios chave da ENIND da territorialização, da interseccionalidade e da promoção das parcerias.

A execução do PMIND reflete um conjunto de objetivos estratégicos definidos nos três Planos de Ação da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021, Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica 2018-2021 e Plano de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais 2018-2021) e no Plano de ação para a prevenção e o combate do tráfico de seres humanos 2018 – 2021.

Posto isto, este Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação reporta o estado final de execução do Plano (relação entre os indicadores e as metas estabelecidas), assim como, eventuais irregularidades ou situações que possam ter comprometido o cumprimento das metas inicialmente indicadas.

II. Metodologia

A fim de promover uma implementação eficaz dos planos, foi adotada uma metodologia de participação ativa, de modo a que existisse o envolvimento das entidades parceiras e da população em geral. Neste sentido, o município de Mealhada estabeleceu várias parcerias, das quais se destacam as parcerias estabelecidas com a Rede Regional do Centro de Apoio e Proteção a Vítimas de TSH e Rede Social da Mealhada.

A execução deste plano foi composta por ações em formato online. Desta forma, foi garantida uma melhor conciliação e maior adesão dos/as envolvidos/as, integrando o princípio chave de “ninguém pode ficar para trás” contextualizado pela Agenda 2030, que pretende eliminar todo e qualquer obstáculo estrutural à igualdade entre homens e mulheres, em território nacional.

Para inscrição nas ações/ atividades em formato online, foi utilizada a plataforma *Google Forms*, fornecendo dados quanto aos/às inscritos/as do município.

Ao longo do processo de implementação, foram realizadas três etapas de aferição de progresso, visando a análise de obstáculos a este e averiguação de métodos de abranger e incluir um maior número de participantes nas ações.

Por fim, foram analisados os resultados de cada município e expostos no respetivo relatório final de execução.

III. Plano de Ação

O plano de ação do município de Mealhada inclui uma vertente interna, referente à intervenção na estrutura de cada um dos municípios da CIM da Região de Coimbra, e uma vertente externa, referente à intervenção ao nível territorial, mais precisamente a políticas sociais, prevenção e combate às várias formas de violência, educação e juventude, urbanismo, mobilidade e segurança, cidadania e participação, mercado de trabalho, entre outras.

De forma a sintetizar os resultados da execução do plano, nas seguintes tabelas, apresentamos a concretização das reuniões previstas no projeto, informação sobre a criação da EIVL e respetivas reuniões da equipa, assim como o plano de ação com as subactividades discriminadas por dimensão, ponto de situação, com as respetivas taxas de realização $[(N^{\circ} \text{ de atividades realizadas} / N^{\circ} \text{ de atividades totais}) * 100]$ e de participação $[(N^{\circ} \text{ de atividades com participantes do município} / N^{\circ} \text{ de atividades realizadas}) * 100]$.

Nota: Para os cálculos da taxa de realização e taxa de execução, são consideradas, apenas, as atividades previstas no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Mealhada.

Reuniões Realizadas

As duas reuniões previstas foram realizadas, tal como a tabela 1 demonstra.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Data de realização	Participantes do município
1. Reunião Inicial com o Município	1h30	1/ municipal	31 de março	Dr.ª Cláudia Pires Dr.ª Iolanda Cordeiro Dr.ª Isabel Gaspar Dr.ª Sónia Midões
2. Reunião Final com o Município	1h00	1/ municipal	31 de maio	Dr.ª Cláudia Pires Dr.ª Iolanda Cordeiro Dr.ª Isabel Gaspar Dr.ª Sónia Midões

Tabela 1 - Reuniões Realizadas

Equipa para a Igualdade na Vida Local

A Equipa para a Igualdade na Vida Local já foi criada e na tabela seguinte encontram-se denominados os respetivos membros.

EIVL	Membros	
	Nome	Função
Sim	Dr.ª Isabel Gaspar	Conselheira Local Interna para a Igualdade
	Dr.ª Rosa Monteiro	Conselheira Local Externa para a Igualdade

	Dr.ª Liliana Cruz	Jurista/ Divisão Administrativa e Jurídica
	Dr. Edgar Canelas	Técnico Superior/ Divisão de Desporto e Educação
	Dr.ª Susana Oliveira	Chefe de Setor da Educação
	Dr.ª Janina Oliveira	Técnica Superior/ Gabinete de Inovação e Juventude
	Dr.ª Iolanda Cordeiro	Técnica Superior/ Setor de Ação Social e Saúde
	Eng. Gustavo Pelichos	Técnico Superior/ Divisão de obras Municipais e Intervenção Paisagística
	Dr.ª Tânia Moita	Chefe de Setor Comunicação e Imagem

Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local

A tabela que se segue apresenta as reuniões realizadas pela EIVL, somando três até à elaboração deste relatório.

2 de novembro de 2022	15 de junho de 2023	27 de junho de 2023
Dr. Edgar Canelas	Dr.ª Isabel Gaspar	Dr.ª Isabel Gaspar
Dr.ª Susana Oliveira	Dr.ª Susana Oliveira	Dr.ª Rosa Monteiro
Dr.ª Janina Oliveira	Dr.ª Iolanda Cordeiro	Dr.ª Susana Oliveira
Dr.ª Iolanda Cordeiro	Dr. Gustavo Pelichos	Dr.ª Iolanda Cordeiro
Dr.ª Liliana Cruz	Dr.ª Tânia Moita	Dr. Gustavo Pelichos
Dr.ª Cláudia Pires	Dr.ª Sónia Midões	Dr.ª Tânia Moita
Dr.ª Inês Marafuz	Dr.ª Cláudia Pires	Dr.ª Sónia Midões
		Dr.ª Liliana Cruz
		Dr.ª Janina Oliveira

Tabela 3 - Reuniões da EIVL

Ações de Formação

Das três ações de formação previstas no PMIND, todas foram realizadas, e o município da Mealhada garantiu a participação em na totalidade.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ação de Formação em IGND destinadas a dirigentes.	Sim	4h	3 /Intermunicipal	3, 4 e 6 de abril 9h às 13h 4ª edição	Sim	3 de abril 4 de abril 6 de abril 16 de maio	Online	- - - 2
2. Ação de Formação dirigida a recursos humanos em IGND.	Sim	4h	2/intermunicipal	17 de abril e 4 de maio 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 4 de maio	Online	- 1
3. Ações de alfabetização digital de mulheres adultas.	Sim	4h	2/intermunicipal	8 de maio das 9h00 às 13h00 8 de maio das 14h00 às 18h00	Sim	8 de maio	Online	1
4. Promover ações de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH.	Não	6h	1 intermunicipal	29 de maio 9h00 às 12h30 e das 14h às 16h30	Sim	30 de maio	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 4 - Ações de Formação

Ações de Sensibilização

Todas as ações de sensibilização previstas do plano de ação, estão também, presentes no PMIND, onde a Mealhada atingiu 53,8% de participação.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres.	Sim	4h	1 /municipal	28 de abril, 3, 5, 10, 12 e 17 de maio 14h às 17h	Sim	28 de abril	Online	1
2. Ações de Sensibilização/informação dirigidas às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar.	Sim	3h	1 /municipal	3, 10 de abril e 8 de maio 2 ações por dia 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	5 de maio	Online	1
3. Ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação.	Sim	3h	1 /municipal	9, 16, 19, 23, 26,30 de maio 9h30 às 12h30	Sim	23 de maio	Online	-
4. Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões.	Sim	3h	1 /municipal	17 de abril 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 11 de maio	Online	- -
5. Promover sessões de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores.	Sim	3h	1 /municipal	19, 24, 26 e 31 de maio e 2 e 7 de junho 14h às 17h	Sim	17 de maio	Online	7

6. Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica.	Sim	3h	1 /municipal	26 de abril 14h às 17h	Sim	26 de abril	Online	2
7. Ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1º CEB/2.º CEB e 3.º CEB (1 por município).	Sim	3h	1 /municipal	21 e 28 de abril, 2, 5, 12 e 15 de maio 9h30 às 12h30	Sim	15 de maio	Online	1
8. Ações de sensibilização e informação sobre as diversas formas de orientação sexual dirigidas à comunidade educativa.	Sim	3h	1 /municipal	18 de abril 9h30 às 12h30 5 de maio 14h às 17h	Sim	18 de abril 21 de abril	Online	- -
9. Ações de sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas da OIEC.	Sim	3h	1 /municipal	27 e 28 de abril e 2 de maio 14h às 17h	Sim	2 de maio	Online	-
10. Promover ações de sensibilização dirigidas à direção de recursos humanos do tecido empresarial local.	Sim	3h	1 /municipal	4, 5 e 9 de maio 14h às 17h	Sim	4 de maio	Online	-
11. Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's.	Sim	3h	1 /municipal	11, 12 e 16 de maio 14h às 17h	Sim	16 de maio	Online	1
12. Ações de sensibilização dirigidas a profissionais na área da saúde, desmistificando preconceitos.	Sim	3h	1 /municipal	18, 19 e 23 de maio 14h às 17h	Sim	18 de maio	Online	-
13. Ações de sensibilização para jovens sobre o TSH.	Sim	2h	1 /municipal	25, 26 e 30 de maio 14h às 17h	Sim	25 de maio	Online	1
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	53,8%					

Tabela 5 - Ações de Sensibilização

Workshops

Os dois workshops definidos para o plano de ação, também previstos no PMIND, foram realizados, nos quais o município da Mealhada garantiu a participação em ambos.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Workshop para capacitação e promoção do empreendedorismo e da "Liderança Feminina".	Sim	4h	1/intermunicipal	18 de abril 9h00 às 13h00	Sim	18 de abril	Online	5
2. Workshop na área da Violência Doméstica.	Sim	6h	1/intermunicipal	27 de abril 9h00 às 12h30 e 14h00 às 16h30	Sim	27 de abril	Online	4
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 6 - Workshops

Ações de Capacitação

As duas ações de capacitação previstas, no plano de ação e no PMIND foram executadas, nas quais Mealhada garantiu a sua participação.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Capacitação para pessoal docente e não	Sim	3h	1 /municipal	11 de abril 9h30 às 12h30	Sim	11 de abril 19 de maio	Online	- 3

docente e das equipas técnicas em IGND.								
2. Ações de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória.		Sim	3h	1 /municipal	2, 3 e 31 de maio 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	8 de maio 12 de junho	Online 1 1
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 7 - Ações de capacitação

Produtos Elaborados

Os produtos previstos no plano de ação já se encontram finalizados e validados pela CIM RC e município.

Relativamente à elaboração do Folheto Informativo, foram apresentados seis temas, dos quais, de acordo com o interesse dos municípios, foram reduzidos a quatro: Violência doméstica; Liderança no Feminino; Igualdade de Género e Não Discriminação; Comunicação Não Violenta.

Destas temáticas, o município de Mealhada manifestou interesse no tema **Igualdade de Género e Não Discriminação**, tal como indicado na tabela.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Temática
1. Criação de um Guia com recomendações para um reforço da representação entre Homens e Mulheres (em PDF, formato editável,	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	-	Digital	-

impressão de 1 exemplar por município).								
2. Criar guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município)	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	-	Digital	-
3. Folheto Informativo: tema a escolher pelo Município.	Não	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	31 de maio	Digital	Igualdade de Género e Não Discriminação

Tabela 8 - Produtos a elaborar

Debate

O debate não foi realizado.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
Debate Público- tema a escolher pelo Município - pelo menos um debate por Município.	3h	1 /municipal	A definir pelo Município	Não	-	-	-

Tabela 9 - Debate

Atividades (Total)

Taxa de execução	100%
Taxa de participação	70%

Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação

Verifica-se que, as atividades decorreram conforme o previsto, com taxa de execução de 100% e uma taxa de participação total do município nas atividades realizadas de 70%.

Destacamos a *sessão de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores*, como a ação com o maior número de participantes, 7.

Relativamente ao calendário de ações, este foi sofrendo algumas alterações ao longo da execução do plano, no entanto, foram garantidas as condições para o cumprimento da totalidade das ações, mantendo o mesmo formato de divulgação das medidas e partilha dos dados de acesso.

IV. Outras atividades promovidas pelo Município

Nesta dimensão são referidas outras atividades/ datas promovidas pelo município, que consolidam, no seu conteúdo, a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, Portugal Mais Igual.

Nesse sentido, o município de Mealhada promove um conjunto de ações/ campanhas em prol da Igualdade e Não Discriminação, enumeradas a seguir.

No âmbito do Plano de Ação para a Igualdade entre Homens e Mulheres (PAIMH), o município de Mealhada:

- Criou o grupo de trabalhadores da Autarquia “Movidos pela Felicidade” que implementa e dinamiza atividades de conciliação e bem-estar laboral;
- Lançou o desafio às IPSS do concelho para a produção de uma tela representativa da Igualdade e posterior exposição, na Biblioteca Municipal (outubro de 2022);
- Divulgou cartazes alusivos à Igualdade e Não Discriminação com informações estatísticas, referentes às frases representadas.

Relativamente ao Plano de ação para a prevenção e combate à Violência contra as Mulheres e Homens e Violência Doméstica (PAVMVD), o município de Mealhada:

- No dia 4 de março de 2023, realizou uma ação de sensibilização sobre a “Violência no namoro”, em formato mesa redonda, com Pedro Pala Sá, Isabel Henriques, Vera Carnapete, ADF Centro e GNR-NIAVE;



Figura 1 - Mesa redonda "Violência no namoro"

- No Dia Municipal da Igualdade (24 de outubro de 2022), elaborou uma palestra sobre a Prevenção da Violência de Género e Doméstica.

Quanto ao Plano de Ação para o combate à discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais (PAOIEC), o município de Mealhada:

- “Zona 231” – Auscultação e dinamização de grupos de jovens do concelho e desenvolvimento de atividades do seu interesse, promovendo o voluntariado, a participação cívica e a cultura juvenil. A destacar as ações do “Comunica-te Jovem!” onde foram trabalhados muitos temas que se cruzaram com a igualdade e direitos humanos, orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais e tráfico de seres humanos;



Figura 2 - Zona 231 (Juventude Mealhada)

- Adesão à iniciativa do Bloco de Esquerda de Hasteamento da Bandeira LGBTQUIA+ e pintura de 2 bancos do Jardim Municipal com o arco-íris LGBTQUIA+.

Por fim, relativamente ao Plano de Ação para a Prevenção e Combate ao Tráfico de Seres Humanos (PAPCTSH), o município de Mealhada:

- Aderiu à Campanha da Rede Regional do Centro de Apoio e Proteção a Vítimas de TSH “Não sou Mercadoria”, que ocorrerá no mês de julho, com a divulgação através do site e das redes sociais, assim como, através de cartazes nos espaços públicos e privados e em IPSS's do Concelho.



Figura 3 - Campanha de sensibilização "Não sou Mercadoria"

V. Glossário

- ❖ **Conciliação:** Combinar ou combinarem-se elementos aparentemente divergentes, contrários ou incompatíveis;
- ❖ **Discriminação:** Qualquer prática, distinção ou exclusão que tenha por objetivo ou efeito colocar uma pessoa ou grupo de pessoas em situação de desvantagem em razão, nomeadamente, do sexo, orientação sexual, identidade e expressão de género, características sexuais, origem racial e étnica, nacionalidade, idade, deficiências e/ou religião;
- ❖ **Estereotipia:** Atribuição de características ou comportamentos fixos e simplificados a um grupo de pessoas com base em características visíveis, como género, nacionalidade, religião, entre outras. Os estereótipos são generalizações simplistas que não têm em consideração a diversidade e individualidade das pessoas pertencentes a determinado grupo;
- ❖ **Estereótipos de Género:** Modelos ou ideias sociais e culturais preconcebidas que atribuem a mulheres e homens uma série específica e limitada de características baseadas no seu sexo;
- ❖ **Expressão de Género:** Modo como cada pessoa exprime a sua identidade de género, envolvendo aspetos diversos como o comportamento, o vestuário, a expressão verbal e expressão corporal. Ao contrário da identidade de género, a expressão de género corresponde ao que pode ser observado do exterior;
- ❖ **Género:** Refere-se aos papéis, aos comportamentos, às atividades e aos atributos socialmente construídos que uma determinada sociedade considera serem adequados para mulheres e homens;
- ❖ **Identidade de Género:** Sentimento íntimo que alguém tem sobre o género ao qual pertence/ género com que se identifica;
- ❖ **Igualdade:** Correspondência perfeita entre as partes de um todo;

- ❖ **Igualdade de Género:** Significa a igual visibilidade, empoderamento, responsabilidade e participação quer das mulheres, quer dos homens em todas as esferas da vida pública e da vida privada;
- ❖ **Interseccionalidade:** Perspetiva que revela que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, sendo assumida na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação como premissa na definição de medidas dirigidas a desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais;
- ❖ **Linguagem Inclusiva e Não Discriminatória:** conjunto de práticas linguísticas que visam promover a igualdade e respeitar a diversidade, evitando o uso de termos e expressões que possam excluir, marginalizar ou perpetuar estereótipos de determinados grupos;
- ❖ **Orientação Sexual:** Padrão de atracão sexual ou emocional por determinado sexo ou género;
- ❖ **Papéis Sociais de Género:** Conjunto de normas de ação e comportamento, tradicionalmente atribuídas a homens e mulheres e classificadas, respetivamente, por masculinas e por femininas. Os papéis de género aprendem-se através de processos de socialização e podem alterar-se não sendo, por isso, fixos.
- ❖ **Participação Ativa:** Referente ao envolvimento ativo de todas as pessoas em processos, decisões e atividades;
- ❖ **Preconceito:** Ideia ou conceito formado antecipadamente e sem fundamento sério ou imparcial;
- ❖ **Promoção de Parcerias:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação. Este defende uma estratégia baseada numa lógica de

corresponsabilização, partilha de práticas e de conhecimento, otimização de meios e redes, privilegiando o desenvolvimento de parcerias estratégicas;

- ❖ **Territorialização:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação, que visa estabelecer medidas que procurem adequar as políticas públicas às características e necessidades territoriais locais, reforçar e potenciar o trabalho de atores locais e em rede, atendendo à proximidade à população e o leque de novas competências decorrentes do processo de descentralização;

- ❖ **Violência Doméstica:** Abrange todos os atos de violência física, sexual, psicológica ou económica que ocorrem na família ou na unidade doméstica, ou entre cônjuges ou ex-cônjuges, ou entre companheiros ou ex-companheiros, quer o agressor coabite ou tenha coabitado, ou não, com a vítima.

VI. Evidências das Reuniões da EIVL



Figura 4 - Designação da EIVL (pág.1/2)



Figura 5 - Designação da EIVL (pág.2/2)



Figura 6 - Reunião da EIVL. 2.11.2022 (pág.1/2)



Figura 7 - Reunião da EIVL. 2.11.2022 (pág.2/2)



Figura 8 - Reunião da EIVL. 15.06.2023 (pág.1/2)



Figura 9 - Reunião da EIVL. 15.06.2023 (pág.2/2)

VII. Evidências da Execução do Projeto

Ação de Formação em IGND destinada a Dirigentes	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/ByzpFYPJYtE</p>
Ação de Capacitação para pessoal Docente e Não Docente e das equipas técnicas em IGND	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/6BRSykGMNzM</p>
Ação de Formação dirigida a Recursos Humanos em IGND	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/acD4XhIEArI</p>
Ação de sensibilização e informação sobre OIEC dirigidas à comunidade educativa	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/0sja1JsQep0</p>

Sessão de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica



Link de acesso:
<https://youtu.be/vkL9dFC3K2o>

Workshop na área da Violência Doméstica



Link de acesso:
https://youtu.be/V64melui_sE e
<https://youtu.be/5HMfn751ML8> (manhã e tarde)

Ação de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres



Link de acesso:
<https://youtu.be/YddFvqfzOwM>

Ação de Sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas OIEC



Link de acesso:
<https://youtu.be/lmFbqdAHvLY>

Ação para mulheres adultas de Alfabetização digital	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/s2w9X3R-ME4</p>
Ação de sensibilização dirigidas à direção de recursos humanos do tecido empresarial local	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/iVL7I9Jl-Lg</p>
Ação de Sensibilização/informação dirigidas às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/USQYWgPWp-A</p>
Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/6fN7dHvkr-8</p>
Ação de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB	
	<p>Link de acesso: https://youtu.be/mhIFsBQsuSs</p>

Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's



Link de acesso:
<https://youtu.be/Ls9xxhOzm0g>

Sessão de informação para estilos de vida saudável junto de seniores



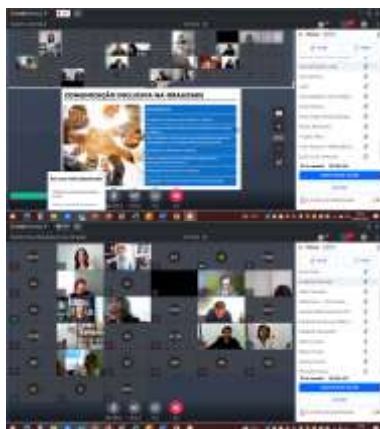
Link de acesso:
<https://youtu.be/JVsvELJfcI0>

Ação de sensibilização dirigida a profissionais da saúde, desmistificando preconceitos



Link de acesso:
https://youtu.be/ZzZ3_0-dcEI

Ação de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória



Esta ação não se encontra disponível online.



Ação de sensibilização para jovens sobre TSH	
	<p>Devido a uma falha na plataforma não ficou gravada a sessão.</p> <p>Segue como evidência o Excel extraído da plataforma utilizada para a sessão, plataforma Go toMeeting.</p>
Ação de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH	
	<p>Link de acesso: https://transcripts.gotomeeting.com/#/s/dc7ab894e81486661fee153d6ded98d3d00828967e573b60f4b470670b8b2532</p>

Tabela 11 - Evidências da execução de projeto

VIII. Validação do Relatório de Execução

O Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Mealhada, realizado no âmbito do “Programa Região de Coimbra, Com Igualdade”, foi aprovado e validado pela EIVL deste município no dia 27 de junho de 2023, como consta nas figuras 10 e 11, acima apresentadas.



5 IGUALDADE DE GÊNERO



Cofinanciado por:

