



Exmo. Senhor,
Presidente da Assembleia Municipal de
Mealhada

3054-001 MEALHADA

Sua referência	Nossa referência	Proc.ºN.º	Data
	Of.ºN.º 3474	2023/150.20.200/3	27/03/2024

ASSUNTO: Proposta n.º 36/2024 – 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2024.

Para os devidos efeitos, solicito a V. Exa. que se digne promover a inclusão do assunto mencionado em epígrafe na próxima sessão da Assembleia Municipal, ao abrigo do disposto na alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação.

Mais informo que, a 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2024 foi aprovada, por unanimidade, por esta Câmara Municipal, em reunião realizada em 25 de março de 2024.

Anexa-se a Proposta n.º 36/2024, bem como a 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2024 e a respetiva caracterização dos postos de trabalho.

Mais, solicito que, o assunto seja aprovado em minuta para produção de efeitos imediatos.

Com os melhores cumprimentos,

O Presidente da Câmara Municipal,

[Assinatura Qualificada] Digitally signed by [Assinatura
Qualificada] António Jorge
António Jorge Fernandes Franco
Fernandes Franco Date: 2024.04.02 08:19:55 +01:00





PROPOSTA AO EXECUTIVO N.º 36/2024

O Presidente / Vereador,

Remete-se à apreciação do Serviço Jurídico, para submissão ao Executivo Municipal,

O Serviço Jurídico,

Cumpra os requisitos legais,

O Presidente,

Agende-se,

De: Presidência		
Assunto: 1.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DA MEALHADA PARA O ANO DE 2024		
MGD N.º 3543	Processo N.º -2023/150.20.200/3	Data: 20/03/2024

CONSIDERANDO QUE:

Na reunião da Câmara Municipal da Mealhada de 27 de novembro de 2023, foi aprovada a proposta de Mapa de Pessoal para o corrente ano de 2024, a qual mereceu concordância do órgão deliberativo na sessão realizada no dia 13 de dezembro de 2023.

O Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Mealhada para o ano de 2024, contém a indicação do número de postos de trabalho inicialmente previstos como sendo os estritamente necessários para o cumprimento dos objetivos da organização, caracterizados em função das atividades e competências que o seu titular se destina a cumprir ou executar; ou do cargo, carreira e/ou categoria que lhes correspondam; e dentro de cada carreira e/ou categoria a área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular.

O Mapa de Pessoal constitui um instrumento fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, permitindo uma visão integrada e dinâmica desses mesmos recursos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público, de acordo com critérios de racionalização e transversalidade.

Como instrumento de planeamento por excelência dos recursos humanos ao serviço do Município, o Mapa de Pessoal é um instrumento dinâmico que garante a sua permanente adequação às necessidades sentidas e reportadas em cada momento pelos dirigentes.

O processo de descentralização de competências foi desencadeado pela Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto, pelo que a concretização efetiva da transferência de atribuições e competências da administração central para a local, em diversas áreas de atuação, obrigam a uma intervenção e resolução pronta e célere das autarquias locais, tendo em conta a proximidade com os municípios;

Ao abrigo do artigo 20.º do Decreto-Lei n.º 23/2019, de 30 de janeiro, que concretiza o quadro de transferência de competências para os órgãos municipais e para as entidades intermunicipais no



domínio da saúde, foi formalizada a transferência daquelas competências, através do Auto de Transferência n.º 036/2023, e respetiva Adenda, entre o Ministério da Saúde, a Administração Regional de Saúde do Centro, IP e o Município da Mealhada;

De acordo com a cláusula sexta da Adenda foram previstos na transferência 10 assistentes operacionais, pelo que se torna necessário acomodar estes postos de trabalho no Mapa de Pessoal, no Setor de Ação Social e Saúde, 4 ocupados e 6 a prover;

Tendo presente o objetivo de melhorar a eficiência e eficácia dos serviços foi identificada e reportada a necessidade de contratação de um técnico superior na área de direito a afetar à Divisão de Gestão Urbanística e Planeamento Territorial.

A caracterização das respetivas funções consta do Anexo II à presente proposta.

A competência para aprovação de alterações ao Mapa de Pessoal é da Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal, nos termos previstos nas disposições conjugadas da alínea ccc), do n.º 1 do artigo 33.º e alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação.

PELO EXPOSTO, PROPÕE-SE QUE A CÂMARA MUNICIPAL DELIBERE:

Propor à Assembleia Municipal a 1.ª alteração ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Mealhada, para o corrente ano de 2024, consubstanciada na previsão dos postos de trabalho supramencionados.

Em anexo, Mapa de Pessoal/2024, contendo as alterações propostas, e a respetiva caracterização dos postos de trabalho.

O Presidente da Câmara,

[Assinatura Qualificada] Digitally signed by [Assinatura Qualificada] António Jorge Fernandes Franco
António Jorge Fernandes Franco
Date: 2024.03.20.16:24:34
+00:00

ANEXO II

1.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL 2024

CARATERIZAÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO

UNIDADE ORGÂNICA	CARREIRA CATEGORIA ÁREA	CONTEÚDO FUNCIONAL	HABILITAÇÃO FORMAÇÃO ACADÊMICA
Setor de Ação Social e Saúde	Assistente Operacional - Saúde	<p>Funções de natureza executiva, de caráter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com grau de complexidade variáveis, designadamente: Auxiliar, sob supervisão técnica do profissional de saúde responsável, na prestação de cuidados aos utentes; Auxiliar na prestação de cuidados de eliminação, nos cuidados de higiene e conforto na mobilização e transferência dos utentes e na realização de tratamentos e cuidados; Transporte de amostras biológicas para o serviço adequado, de acordo com normas e/ou procedimentos definidos; Preparar o material clínico de acordo com as normas de procedimento definidas pelo serviço; Efetuar a manutenção preventiva e reposição de material e equipamentos e velar pela manutenção do material utilizado nos cuidados prestados aos doentes; Limpeza, organização e preservação de todos os espaços e equipamentos do centro de saúde; Tratamento de roupas inerentes à atividade do centro de saúde.</p> <p>Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico.</p> <p>Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.</p>	Escolaridade Obrigatória
Divisão de Gestão Urbanística e Planeamento Territorial	Técnico Superior	<p>Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.</p>	Licenciatura Direito

DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS E INTERVENÇÃO PAISAGÍSTICA (2.º GRAU)								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Divisão	Licenciatura			1				Regime de Substituição
Técnico Superior	Licenciatura Engenharia Civil	3	1					
Técnico Superior	Licenciatura Engenharia Civil/ Segurança Trab.	2						
Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura		1					
Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura Paisagista		1					
Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	1						
Coordenador técnico	12.º Ano/Curso equiparado		1					
Assistente técnico	Desenhador / Topógrafo	2						
Assistente técnico	12.º Ano/Curso equiparado	2	1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória		1					
	Sub-Total	10	6	1				

DIVISÃO DE SERVIÇOS URBANOS E AMBIENTE (2.º GRAU)								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		SPI - Código Posto trabalho (n.º 1 art. 3.º DL 93/2021) - Anexo III
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Divisão	Licenciatura Engenharia Civil			1				
Técnico Superior	Licenciatura Engenharia Ambiente	1						
Técnico Superior	Licenciatura Engenharia Civil	1	2					
Técnico Superior	Direito	1						
Coordenador técnico	12.º Ano/Curso equiparado		1					
Assistente técnico	12.º Ano /Curso equiparado	3						1 Mobilidade intercategoria
Assistente técnico	Eletricista/Eletromecânico	1						
Assistente técnico	Desenhador	1						
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Tratorista - Saneamento		1					E4 - Nível Médio
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Fiel de Armazém	1						
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória ou Substituição n.º 2 artigo 34.º LTFP/Pedreiro - Saneamento	2						E- Nível Médio
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Motorista Pesados - Recolha Resíduos	7	2					A4 - Nivel Baixo
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Motorista - Águas e Saneamento	1						E- Nível Médio
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória ou Substituição n.º 2 artigo 34.º LTFP/Cantoneiro Limpeza - Higiene Urbana	2						D - Nível Baixo
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória ou Substituição n.º 2 artigo 34.º LTFP/Cantoneiro Limpeza - Recolha de Resíduos	11	5					A - Nível Médio
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Cantoneiro Limpeza - Tratamento de Efluentes	2						C - Nível Médio
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Cantoneiro Limpeza - Saneamento	2						E - Nível Médio
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Coveiro	1	1					F- Nível Médio
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória ou Substituição n.º 2 artigo 34.º LTFP/Canalizador - Saneamento	6	4					G - Nível Médio
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Leitor de consumos	3	2					
	Sub-Total	46	18	1				
SETOR DE ÁGUAS E SANEAMENTO (3.º GRAU)								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Setor	Licenciatura Engenharia Civil				1			A prover quando vagar
	Sub-Total				1			

DIVISÃO ADMINISTRATIVA E JURÍDICA (2.º GRAU)

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Divisão	Licenciatura/ Direito			1				
Técnico Superior	Licenciatura/ Direito	1	1					
Técnico Superior	Licenciatura/Administração Pública	1						
Técnico Superior	Licenciatura/ Solicitadoria	1						
Coordenador técnico	12.º Ano/Curso equiparado	1	1					
Assistente técnico	12.º Ano/Curso equiparado	7	1				3	
Técnico de Sistemas e Tecnologias da Informação	12.º Ano/Curso equiparado	1						
Fiscalização - Fiscal	12.º Ano/Curso especial fiscalização		1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Rececionista	1						
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória ou Substituição n.º 2 artigo 34.º LTFP/Serviços gerais	8	6					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	3						
	Sub-Total	24	10	1			3	

DIVISÃO FINANCEIRA (2.º GRAU)

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Divisão	Licenciatura/ Economia			1				
Técnico Superior	Licenciatura/ Contabilidade e Auditoria, Economia, Gestão, Gestão e Administração Pública	3						
Técnico Superior	Licenciatura/ Gestão	2						
Técnico Superior	Licenciatura/ Gestão e Administração Pública	1						
Técnico Superior	Licenciatura/ Contabilidade e Auditoria	3	1					
Especialista de Sistemas e Tecnologias da Informação	Licenciatura/ Informática de Gestão	1						
Coordenador técnico	12.º Ano/Curso equiparado	2						
Assistente técnico	12.º Ano/Curso equiparado/ Contabilidade	2	3					
	Sub-Total	14	4	1				

SETOR DE GESTÃO DE CANDIDATURAS E FUNDOS COMUNITÁRIOS (3.º GRAU)

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Setor	Licenciatura				1			
	Sub-Total				1			

DIVISÃO DE GESTÃO URBANÍSTICA E PLANEAMENTO TERRITORIAL (2.º GRAU)								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Divisão	Licenciatura em Engenharia Civil			1				
Especialista de Sistemas e Tecnologias da Informação	Licenciatura Engenharia Informática	1						
Técnico Superior	Licenciatura/ Engenharia Civil	2	1					
Técnico Superior	Licenciatura/ Engenharia Civil		1					
Técnico Superior	Licenciatura Planeamento Regional e Urbano	1						
Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura	1						
Técnico Superior	Licenciatura em Direito	1	1					
Técnico de Sistemas e Tecnologias da Informação	Informática	1						
Coordenador técnico	12.º Ano /Curso equiparado		1					
Assistente técnico	12.º Ano/Curso equiparado	3	2					
Assistente operacional	Escolaridade Obrigatória/Serviços gerais	1						
Fiscal de Obras	Escolaridade Obrigatória/Fiscal de Obras	1						
	Sub-Total	12	6	1				
UNIDADE SIG (4.º GRAU)								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Unidade SIG	Licenciatura			1				
Assistente técnico	12.º Ano/Curso equiparado/ SIG	1	1					
Assistente técnico	12.º Ano/Curso equiparado	2						1 Licença sem vencimento
	Sub-Total	3	1	1				

DIVISÃO DE CONSERVAÇÃO RODOVIÁRIA, LOGÍSTICA E MANUTENÇÃO (2.º GRAU)								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Divisão	Licenciatura / Engenharia Civil			1				Regime de Substituição
Técnico Superior	Licenciatura / Engenharia Mecânica	1						
Técnico Superior	Licenciatura Engenharia Electromecânica	1						
Coordenador técnico	12.º Ano/Curso equiparado	1						
Assistente Técnico	12.º Ano/Curso equiparado	1						
Encarregado Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória		1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatório/Motorista	3						
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/ Motorista de Pesados		1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/ Tratorista	1						
Assistente Operacional	Serralheiro	1	1					
Assistente Operacional	Mecânico	1	1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória ou Substituição n.º 2 artigo 34.º LTFP/ Pedreiro	2	2					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória ou Substituição n.º 2 artigo 34.º LTFP/ Carpinteiro	1	1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/ Cantoneiro Vias	10	1					1 Mobilidade Intercategoria Encarregado
Assistente Operacional	Fiel de Armazém	1						
Assistente Operacional	Motorista Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	2						
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória ou Substituição n.º 2 artigo 34.º LTFP/ Calceteiro		1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Eletricista	1						
	Sub-Total	27	9	1				
SETOR DE CULTURA (3.º GRAU)								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Setor	Licenciatura			1				Regime de Substituição
Técnico Superior	Licenciatura/ Biblioteca, Arquivo e Documentação	1						
Técnico Superior	Licenciatura/ Cultura		1					
Técnico Superior	Licenciatura/Ensino	1						
Técnico Superior	Licenciatura/ Arquivo		1					
Técnico Superior	Licenciatura/ História	1						
Técnico Superior	Licenciatura/Comunicação Social	1						
Assistente Técnico	12.º Ano /Curso equiparado	6	2					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	4						1 Mobilidade Intercarreiras AT
	Sub-Total	14	4	1				

SETOR DE TURISMO (3.º GRAU)

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Setor	Licenciatura			1				Regime de Substituição
Técnico Superior	Licenciatura/ Turismo	2	1					
Assistente Técnico	12.º Ano /Curso equiparado	2	1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1						1 Mobilidade Intercarreiras AT
	Sub-Total	5	2	1				

SETOR DE COMUNICAÇÃO E IMAGEM

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Setor				1				Regime de Substituição
Técnico Superior	Licenciatura/Design Gráfico	1						1 Mobilidade noutra entidade
Técnico Superior	Licenciatura/ Comunicação Social/Jornalismo	1	1					1 Mobilidade noutra entidade
Técnico de Sistemas e Tecnologias da Informação	Informática	1						
	Sub-Total	3	1	1				

DIVISÃO DE DESPORTO E EDUCAÇÃO (2.º GRAU)

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Divisão	Licenciatura/ Educação Física/Desporto			1				
Técnico Superior	Licenciatura Educação Física/Desporto	5	2					
Assistente Técnico	12.º Ano /Curso equiparado	5						1 Mobilidade Intercarreiras
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Serviços gerais	10	5				1	
Assistente Operacional	Nadador Salvador	1	1					1 Mobilidade Intercarreiras
	Sub-Total	21	8	1			1	

SETOR DE EDUCAÇÃO (3.º GRAU)

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Setor	Licenciatura/ Ensino			1				
Técnico Superior	Licenciatura/ Ciências de Educação	1	1					
Técnico Superior	Licenciatura/ AEC					4	15	
Técnico Superior	Licenciatura Psicologia	2						
Técnico Superior	Licenciatura Educação Física/Desporto	1						
Coordenador técnico	12.º Ano/Curso equiparado	1						
Assistente técnico	Curso Técnico Prof. / Animação Sócio-cultural	4						
Assistente Técnico	12.º Ano/Curso equiparado	12						
Assistente Operacional	Encarregado	1						
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	88	6					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória						6	
	Sub-Total	110	7	1		4	21	

SETOR DE AÇÃO SOCIAL E SAÚDE (3.º GRAU)

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Setor	Licenciatura/ Serviço Social			1				
Técnico Superior	Licenciatura/ Serviço Social	3	1					1 Mobilidade noutra entidade
Técnico Superior	Licenciatura/ Psicologia Clínica	1	1					
Técnico Superior	Licenciatura/ Nutrição e Dietética	1						
Técnico Superior	Licenciatura/ Educação Social		1					
Coordenador técnico	12.º Ano /Curso equiparado	1						
Assistente Técnico	12.º Ano/Curso equiparado	1	1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1						
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/ Saúde	4	6					
	Sub-Total	12	10	1				

SETOR DE ESPAÇOS VERDES E FLORESTA (3.º GRAU)

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Chefe de Setor	Licenciatura/ Engenharia Florestal			1				
Técnico superior	Licenciatura	1						
Técnico superior	Licenciatura/ Engenharia Florestal/ Agronomia		1					
Assistente técnico	12.º Ano/Curso equiparado		1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória / Jardineiro	10	2					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória	1						
	Sub-Total	12	4	1				

GABINETE DE INFORMÁTICA

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Coordenador Técnico de Informática	Licenciatura/ Informática			1				
Técnico de Sistemas e Tecnologias da Informação	12.º Ano /Curso equiparado/ Informática	2	1					
	Sub-Total	2	1	1				

GABINETE DE INOVAÇÃO E JUVENTUDE

Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Técnico Superior	Licenciatura / Relações Públicas	1						
Técnico Superior	Licenciatura / Serviço Social	1						
Técnico Superior	Licenciatura / Economia / Gestão Contabilidade e Finanças / Informática e áreas conexas / Marketing e áreas conexas						2	
Assistente técnico	12.º Ano /Curso equiparado	2						
	Sub-Total	4					2	

CENTRO DE INTERPRETAÇÃO AMBIENTAL								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Técnico Superior	Licenciatura/ Engenharia do Ambiente	1						
Assistente técnico	12.º Ano /Curso equiparado		1					
	Sub-Total	1	1					
SERVIÇO DE VETERINÁRIA								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Técnico Superior	Licenciatura / Medicina Veterinária	1	1					
Assistente técnico	12.º Ano /Curso equiparado		1					
	Sub-Total	1	2					
SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL								
Cargo/carreira/categoria	Habilitação/Área de Formação	Contrato trabalho tempo indeterminado		Comissão serviço		Contrato trabalho termo resolutivo		Obs.
		Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	Ocupados	A prover	
Coordenador Municipal de Proteção Civil (<i>Equiparação para efeitos remuneratórios a cargo de Chefe de Divisão</i>)				1				
Assistente técnico	12.º Ano /Curso equiparado		1					
Assistente técnico	Sapador Florestal		1					
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Sapadores Florestais	3	4					
	Sub-Total	3	6	1				
	Total	324	100	16	2	4	27	